

HÅLLBARHETSRAPPORT 2022



Innehåll

Hållbarhetsrapport 2022

Vd-kommentar	40
Det här är Infrea	41
Infreas affärsmodell	42
Styrning för en hållbar verksamhet i Infrea	43
Väsentliga hållbarhetsrisker och riskhantering	44
Vad är hållbarhet för Infrea?	46
Revisorns yttrande	50



Vd-kommentar

Hållbarhet är numera ett vedertaget begrepp för att beskriva ansvarstagande för tre olika dimensioner; ekonomisk hållbarhet med affären i fokus, social hållbarhet med människa och samhälle i fokus och ekologisk hållbarhet med klimat- och miljöpåverkan i fokus.

Byggindustrin står för en betydande del av Sveriges miljöavtryck genom bruk av byggmaterial, transporter, maskiner och byggmaterier. Samtidigt är investeringar i renovering och utbyggnad av infrastruktur en av flera förutsättningar för att klimatomställningen ska kunna genomföras. Infrea är – och vill fortsätta vara – en del i denna utveckling mot ett långsiktigt hållbart samhälle. Våra huvudsakliga hållbarhetsrisker ur ett verksamhetsperspektiv finns inom områdena medarbetare, ekonomi, miljö- och klimatpåverkan.

Medarbetare som har engagemang, tar ansvar och agerar professionellt är en förutsättning för Infreas fortsatta utveckling och framgång. Att säkerställa en hållbar arbetsmiljö på alla arbetsplatser är också en självklarhet. Konkurrensen om kompetens ökar kontinuerligt, och det är av största vikt att vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna rekrytera och behålla medarbetare i företaget. Det är även önskvärt att bredda rekryteringsbasen, dels för att få en mer jämställd och inkluderande arbetsmiljö, dels för att bidra till att branschen utvecklas i positiv riktning.

Grunden till en hållbar ekonomi och långsiktig överlevnad utgörs av sunda och goda affärer, där kunskap om kostnader för produktion och utförande kombineras med affärsmässighet i relationen till kunder och leverantörer. En ständig strävan efter kostnadseffektiva arbetsmetoder går ofta hand i hand med att belastningen på miljö och klimat minskar, vilket är en alltmer efterfrågad parameter från våra kunder i samband med upphandling av nya projekt.

Gemensamt för ekonomi och miljöpåverkan är att god lönsamhet också ger förutsättningar att investera i nya, mer bränslesnåla maskiner, vilket i sin tur minskar belastningen på klimat och miljö i Infreas verksamhet.

År 2022 har till stor del präglats av Rysslands invasionskrig i Ukraina, med stora konsekvenser för många industriella verksamheter då priserna på insatsmaterial, energi och bränsle har stigit kraftigt. Det har varit utmanande att hantera kostnadsökningarna i flera projekt, och än större anledning att minimera användningen av dessa resurser, både av kostnads- och miljöskäl.

Engagemanget för klimatomställningen är numera brett förankrat i samhället. De flesta inser att det behövs ett långsiktigt agerande från både näringsliv, politik och hushåll. Inom flera av de största klimatbelastande basindustrierna i Sverige görs stora investeringar för att åstadkomma fossilfri tillverkning av både stål och cement, två betydande insatsmaterial till byggsektorn. I tillägg ska transportsektorn elektrifieras, vilket radikalt kommer öka efterfrågan på elenergi. Sammantaget innebär detta goda marknadsmöjligheter för ett bolag som Infrea, vars vision är att vara en avgörande del i att samhällen fungerar och utvecklas på ett hållbart sätt.

Under 2023 kommer Infrea att öka ambitionsnivån inom hållbarhetsområdet. Bland annat ska nya nyckeltal identifieras för att kunna mäta och följa upp verksamheten. EUs taxonomi kommer också att tillämpas från och med 2023.

Charlotte Bergman

Tf vd och Koncernchef,
Infrea



Det här är Infrea

Infrea bedriver verksamhet inom affärsområdena Mark & Anläggning och Vatten & Avlopp. Lite förenklat bidrar Infrea till att samhällen fungerar genom anläggning av markarbete, vägar, vatten och avlopp samt hantering av relaterat avfall. Ett modernt

samhälle förutsätter att slitna asfalterade vägar repareras och att rent dricksvatten finns i kranen. Infrea har både kunskapen och resurserna som krävs för att denna infrastruktur ska fungera.

Våra affärsområden

Mark & Anläggning

Den ständiga utvecklingen av vårt samhälle gör att infrastruktur ständigt behöver underhållas och byggas ut. Infreas dotterbolag har kompetens för att ta hand om hela värdekedjan inom mark- och anläggningsarbete, från grävarbete till anläggning av olika ytmaterial som sten och asfalt. Våra dotterbolag skapar en fungerande infrastruktur som gör det möjligt att förflytta sig på ett säkert och smidigt sätt oavsett transportmedel.

Infrea har dotterbolag med egen maskinpark, egen produktion av olika sorters asfaltmassa och egna grus- och bergtäkter. De kan därför vara flexibla och ta hand om stora som små mark- och anläggningsprojekt från start till mål. Leveranserna blir kostnadseffektiva installationer med hög kvalitet i grävarbetet och hållbara val av beläggning och andra material.

Verksamma dotterbolag inom detta affärsområde vid slutet av 2022 var Anläggningsgruppen, Anläggarteamet, Asfaltgruppen, Bramark & VA, DUO Asfalt, Jonab, Markentreprenader i Östersund, Mikael's Grävtjänst, Rotomill, Siljan Schakt, Tälje Mark och Upplands Markentreprenader.

Vatten & Avlopp

Inom vatten- och avloppsområdet är det mesta som anläggs sådant som inte syns och något vi inte tänker på så länge det fungerar. Rent vatten i kranen, ett fungerande avlopp och en säker avfallshantering där vi bor eller arbetar ses som självklarheter i ett modernt samhälle. Infreas dotterbolag utför arbetet inom vatten och avlopp för att dessa livsviktiga men osynliga installationer ska fungera felfritt.

Infreas dotterbolag erbjuder fullservicearbete inom vatten och avlopp och genomför installationer med hög kvalitet inom anläggning av rör, rörinspektioner med kameror, slamsugning, högtryckspolning, torr- och grävsugning, infodring av ledningar och transporter av farligt avfall samt restvatten.

Verksamma dotterbolag inom detta affärsområde vid slutet av 2022 var Cleanpipe och Cija Tank.

Specialisttjänster inom Mark & Anläggning

Inom Mark & Anläggning erbjuder Infrea specialisttjänster för mark- och anläggningsarbete. Vi utför schaktning, sprängning, pålning och ytbeläggning samt finplanering av mark- och trädgårdsytor, både vid nybyggnation och vid underhåll av redan anlagda vägar och ytor. Vi har också dotterbolag med egen produktion av asfaltmassa och egna grustäkter.

Specialisttjänster inom Vatten & Avlopp

Inom Vatten & Avlopp erbjuder Infrea specialisttjänster för drift och underhåll av ledningssystem inom vatten, avlopp och avfall. Vi utför TV-inspektion, högtrycksspolning, torr- och grävsugning, relining samt lösningar för skonsam hantering av avfall och massor, som till exempel slam, sediment och industriavfall.

Infreas affärsmodell

Infreas grundfilosofi är att entreprenörskap i kombination med lång erfarenhet av att utveckla bolag till välmående verksamheter är det som på sikt ger avkastning till ägarna. Vår värdeskapandemodell vilar på de tre hörnstenarna förvärva, äga och utveckla – där vi äger för att utveckla – inte för att sälja.

Förvärvsfokus

Infrea söker bolag som är starkt lokalt förankrade med lokala affärskontakter, ett gott rykte och långa kundrelationer och kan bidra till horisontell och/eller vertikal tillväxt. Infreas tydliga förvärvsprocess delas in i de fem stegen identifiera, uppvakta, förhandla, verkställa och integrera.

Integration i Infrea handlar om både struktur och att sätta sig in i den operationella verksamheten på djupet. Strukturellt ska ekonomisk rapportering, riskhantering och efterlevnad av Infreas policyer och riktlinjer, införas på ett effektivt sätt. Operationellt säkerställs att det finns rätt personer på rätt plats.

Koncernen är öppen om vilka förutsättningar nya förvärv kan förvänta sig med Infrea som ägare, vilket stöd som kan adderas och vilka krav som kommer att ställas. Genom att varje år förvärva två till fyra bolag med en omsättning på mellan 40-400 Mkr erhåller koncernen en förvärvsdriven omsättningsökning, utöver den organiska tillväxten. Finansiering av förvärven kan ske genom lån, eget kassaflöde och emission.

Självständighet kvarstår efter förvärv

I Infrea behåller förvärvade bolag sitt namn, sin kultur och sin ledning efter att ha blivit en del av koncernen. Finansiell anpassning sker alltid till Infreas ekonomiska uppföljningskrav och system samt rapporteringsmodell. Efter integration av förvärvade dotterbolag kvarstår deras frihet att bedriva verksamheten till lönsamhet, vilket skapar goda förutsättningar för att bibehålla entreprenörskapet i organisationen. Dotterbolagens vd:ar är självbestämmande vilket är en viktig faktor för att behålla nyckelpersoner i förvärvade bolag. Detta är i sin tur bidragande till kontinuitet och för att skapa trygghet för medarbetare med Infrea som ägare.

Decentraliserad organisation

Med Infreas decentraliserade organisation ligger såväl finansiellt ansvar som ansvar för hållbarhet på dotterbolagens respektive vd. Denna organisationsmodell genererar effektivitet i affärer, resultat, kassaflöde och hållbarhetsaktiviteter då rätt beslut fattas av de som känner till verksamhetens och kundens behov och processer. Varje dotterbolags-vd har direkt kontroll över och ansvar för tillväxt och lönsamhet samt verksamhetens utveckling i bolaget, vilket bidrar till hög flexibilitet och stark entreprenörsanda. Det kan exempelvis innebära att ett dotterbolag gör kostnadsreduktioner samtidigt som ett annat investerar i rekrytering av fler medarbetare.

Infreas kärnverksamhet

Skapa värde genom att **förvärva, äga** och **utveckla** entreprenörsledda bolag.

Dotterbolagens verksamhet

Tjänstespecialister inom **entreprenad, service** och **underhåll** med exponering mot flera marknadssegment.

Infreas process

Identifiera objekt för horisontell och vertikal tillväxt. **Finansiera förvärv** genom lån, eget kassaflöde och emission. **Integrera** effektivt.

Verksamhetsöversyn genom målstyrning, riskkontroll och erbjudande av gemensamma resurser för **tillväxt, lönsamhet** och **kassaflöde**.

Vi arbetar för

Att skapa **starka bolag** genom att ta tillvara **engagemanget** och att **hjälpa** lokala entreprenörer att växa tillsammans med sina kunder.



Styrning för en hållbar verksamhet i Infrea

Genom ett strukturerat arbete med hållbarhetsfrågor ska dotterbolagen med Infreas stöd agera för att minimera risker för både företaget och medarbetarna. Arbetet syftar även till att skapa ett långsiktigt värde och bidra till att samhällen fungerar och utvecklas på ett hållbart och framgångsrikt vis.

Risk och policydokument

Årligen genomför koncernen en riskanalys och har utifrån denna upprättat ett antal policydokument för att hantera de väsentliga riskerna i verksamheten. Bland dessa dokument finns Personalpolicy, Miljöpolicy, Uppförandekod samt Kvalitetspolicy. Dotterbolagens vd:ar har delegerats ansvar för att policyer efterlevs och att deras medarbetare är informerade om vad som gäller.

Delegerat ansvar och befogenheter

Hållbarhetsarbetet bedöms kunna få bäst kvalitet genom att dotterbolagen ges frihet att driva och implementera hållbarhetsarbetet självständigt. Infrea bidrar med stöd och riktlinjer men ska inte centralt detaljstyra de lokala bolagens arbete. Denna arbetsmodell med ett decentraliserat ledarskap har valts eftersom den bedöms kunna säkerställa effektivitet, en hög grad av självbestämmande och ett starkt fokus på det mest väsentliga i varje enskilt dotterbolag inom koncernen.

Samtliga dotterbolag har därför utvecklat egna processer, policyer och aktiviteter för att hantera väsentliga hållbarhetsrisker. Genom kontinuerlig dialog med dotterbolagen bidrar Infrea med insikter inom hållbarhet, deltar aktivt vid större investeringsbeslut och stöttar dem i hållbarhetsarbetet.

Väsentliga hållbarhetsrisker och riskhantering

Risikanalys och riskhantering är viktiga delar i hållbarhetsarbetet och under 2022 har en förnyad analys utförts där Infreas mest betydande risker har prioriterats och analyserats. Risk i sin helhet beskrivs i Årsredovisning 2022, sida 34–36. Hållbarhetsrapporten fokuserar på väsentliga hållbarhetsrisker.

Ett effektivt och strukturerat arbete med identifiering och förebyggande av risker kan skapa både bättre affärsmöjligheter och leda till en tryggare arbetsplats.

För att identifiera Infreas mest väsentliga risker ur ett hållbarhetsperspektiv har vi utgått från en analys av omvärlden, våra intressenter och våra existerande dotterbolag. Sedan har dessa risker prioriterats och analyserats utifrån vilka som har störst påverkan för oss som bolag. Riskerna relaterar främst till miljöpåverkan, ansvar för människa och samhälle samt affäretik.

I riskkartläggningen identifierades risk för arbetsplatsolyckor, miljöolyckor, risk att lagar och regler ej efterlevs, risk för att stå utan rätt kompetens och risk för oetiskt agerande som Infreas mest väsentliga hållbarhetsrelaterade risker.

Till identifierade riskområden finns även uppföljning och rapportering på utvalda nyckeltal:

- Antal arbetsskador
- Antal miljöolyckor
- Andel sjukfrånvaro
- Andel kvinnor i koncernen
- Svarstid vid visselblåsarärende inom tre veckor.
- Andel miljöklassade fordon i förhållande till totalt antal fordon
- Kostnad drivmedel i förhållande till omsättning



Hållbarhetsrisker

Arbetsplatsolyckor

Exempel: Arbetsplatsolyckor till följd av bristande rutiner och/eller kultur kring säkerhetsarbete vilket kan resultera i dödsfall, ryktesskada samt rättsliga följder.

Miljöolyckor

Exempel: Flera av koncernens dotterbolag bedriver tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet. I dessa föreligger risk för miljöolyckor, t ex till följd av bristande rutiner avseende miljöarbete och ledningssystem.

Ej efterleva lagar och regler

Exempel: Brott mot tillstånds- och anmälningsplikt enligt Miljöbalken eller annan lagstiftning vilket kan leda till förlust av miljötillstånd hos något av våra dotterbolag.

Risk för att stå utan rätt kompetens

Exempel: Nyckelpersoner slutar utan att ersättningsanställning görs inom rimlig tid.

Risk för oetiskt agerande

Exempel: Personal mottar gåvor av väsentlig storlek från upphandlande part. Bristande affärsetik.

Riskhantering

- Risker för arbetsplatsolyckor identifierade och analyserade
- Dotterbolagen följer Infreas personalpolicy och uppförandekod
- Utbildning för att säkerställa säkra arbetsmetoder och rutiner för personalen
- Uppföljning och åtgärdsplan för de olyckor som inträffar

- Risker för miljöolyckor identifierade och analyserade
- Dotterbolagen följer Infreas miljöpolicy och uppförandekod
- Berörd personal genomgår kontinuerligt relevanta utbildningar
- Uppföljning och åtgärdsplan för de olyckor som inträffar

- Miljörisker identifierade och analyserade
- Dotterbolagen följer Infreas miljöpolicy och kvalitetspolicy
- Säkerställa ändamålsenligt arbete avseende miljö
- Säkerställa arbetsmetoder och kompetens för personal

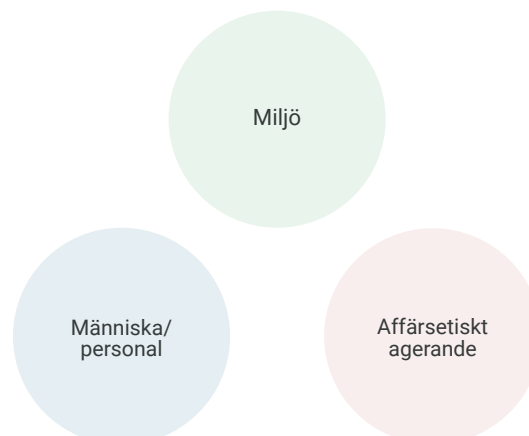
- Dotterbolagen följer Infreas personalpolicy
- Ändamålsenligt arbete avseende kompetensutveckling
- Proaktivt verka för att säkerställa att dotterbolagen och Infrea är attraktiva arbetsgivare på respektive ort

- Anställda delges och följer Uppförandekoden
- Ändamålsenligt arbete avseende kompetensutveckling
- Anställda känner till hur de rapporterar potentiella oegentligheter



Vad är hållbarhet för Infrea?

Infreas hållbarhetsarbete är baserat på nyckelfrågorna, "vad är väsentligt för Infrea och vad kan bolaget påverka"? Fokus för Infreas hållbarhetsarbete bör vara på de områden där bolaget har störst påverkan och därmed störst möjlighet att på sikt bidra till en positiv utveckling. Efter en uppdaterad riskanalys under 2022 har tre huvudområden identifierats där Infrea vill fortsätta utveckla hållbarhetsarbetet: Människa/Personal, Miljö och Affärsetiskt agerande.



Människa/personal

Som tjänstebolag inom infrastruktur är koncernens främsta tillgång medarbetarna. Utan personalen kan inga leveranser genomföras.

Varje anställd inom Infrea bidrar genom sina insatser till utvecklingen av koncernen och till att Infrea får samhällen att fungera bättre.

Med ett betydande antal anställda inom koncernen har Infrea ett stort ansvar för att säkerställa att dotterbolagen agerar som trygga och säkra arbetsgivare. Infrea vill ha långsiktigt goda relationer med medarbetarna och kunna erbjuda trygga anställningar, en säker och väl fungerande arbetsmiljö samt kontinuerlig kompetensutveckling.

Risker människa/personal

Förlust av nyckelpersoner och svårighet att rekrytera är en överhängande risk för många bolag inom vår bransch. Därför arbetar Infrea aktivt genom dotterbolagen för att säkerställa att de är attraktiva arbetsgivare lokalt där dotterbolagen verkar, men även med att utveckla kompetensen internt.

Eftersom dotterbolagen bedriver verksamheter som kan medföra säkerhetsrisker är det också avgörande att samtliga bolag följer rådande lagar, regler och föreskrifter inom respektive område. Säkerhet har alltid högsta prioritet och ska garanteras i varje verksamhets samtliga aktiviteter och uppdrag. Styrningen av och ansvaret för att garantera en hög grad av säkerhet ligger hos varje enskilt dotterbolag.

När det gäller arbetsrelaterade skador inom koncernen har Infrea en nollvision. Skulle en incident ändå inträffa ska händelsen utvärderas, rapporteras och dokumenteras på ett strukturerat vis, samtidigt som åtgärder ska vidtas för att motverka framtida incidenter.

För att kunna följa upp och förbättra arbetet med säkerhet på arbetsplatsen har Infrea under 2022 fortsatt att mäta antal arbetsrelaterade skador som skett under året. Arbetsskador rapporteras månatligen via vd-brevet och varje fall, inklusive åtgärder för att undvika framtida skador, diskuteras på månadens möte med dotterbolaget. Nyckeltalet rapporteras även som en del i rapportpaketet kvartalsvis.

Under 2022 uppgick totalt antal rapporterade arbetsrelaterade skador till 22 jämfört med 16 föregående år. Ökningen beror delvis på ett fortsatt fokus på området och förbättrad rapportering, men även att koncernen utökats med fler bolag. Genom bolagens försorg utbildas personalen i säkra arbetsmetoder och rutiner. Utbildningen dokumenteras och redovisas årligen till koncern och styrelse.

Ett annat nyckeltal inom området människa/personal är sjukfrånvaro. Det är ett av de vanligaste nyckeltalen som används för att se hur de anställda mår. Det är viktigt både ur ett hälsoperspektiv och ur ett ekonomiskt perspektiv. Grupper som har en sämre organisatorisk och social arbetsmiljö har betydligt högre sjukfrånvaro än andra grupper. Infreas mål är att ligga under 5 procent. Även under första kvartalet 2022 påverkades Infrea likt samhället i övrigt av förhöjd sjukfrånvaro delvis på grund av covid-19, för att sedan ligga under målnivån. Utfallet för året 2022 var 5 procent. För att förbättra utvecklingen hos de dotterbolag som har hög sjukfrånvaro upprättas handlingsplaner och kartläggningar.

Jämställdhet och mångfald är viktigt i Infrea då samtliga dotterbolag är verksamma i branscher där det över lag arbetar fler män än kvinnor. Vår avsikt är att ta ett tydligare strategiskt grepp på området framöver t ex genom att ta hänsyn till mångfald i rekryteringsprocesser och stärka kvinnliga medarbetares delaktighet. Andel kvinnor i koncernen uppgick under 2022 uppgick till 7 procent (8), där målet är att ha en positiv utveckling och vår avsikt är att fortsätta verka för att höja andelen kvinnor, exempelvis vid ny- och ersättningsrekryteringar. Andelen kvinnor har gått ner jämfört med föregående år då vi under 2022 förvärvat bolag med en övervägande andel män anställda.

Utfall människa/personal 2022

- Totalt antal rapporterade arbetsrelaterade skador under 2022 uppgick till 22 (16)
- Sjukfrånvaron uppgick under 2022 till 5 procent (5)
- Andelen kvinnor i koncernen under 2022 uppgick till 7 procent (8)



Affärsetiskt agerande

För att Infrea ska kunna växa och skapa långsiktigt värde för aktieägare, samhälle och dotterbolag är vårt rykte av yttersta vikt och ett affärsetiskt agerande innebär att säkerställa ett företags långsiktiga överlevnad på marknaden. Genom att leverera tjänster inom samhällsbyggnad får Infrea samhällen att fungera och utvecklas på hållbart sätt och framgångsrikt vis till platser där människor trivs och vill vara. För att uppnå detta måste koncernen agera utifrån en etisk kompass gentemot våra intressenter och omvärld. Infrea utbildar medarbetare i policys och regler samt Infreas Uppförandekod som innehåller principer och de förväntningar vi har på vår personal, leverantörer och samarbetspartners. Under 2022 har en visselblåsarstruktur och rapporteringsverktyg implementerats i samarbete med en extern och oberoende aktör. Överträdelser kan rapporteras av såväl interna som externa personer. Sedan införandet av funktionen är inget ärende rapporterat. Svarstid vid visselblåsarärende ska understiga tre veckor.

Risker inom affärsetiskt agerande

Majoriteten av de anställda i Infreas dotterbolag är kopplade till kollektivavtal. I dagsläget är Infrea med dotterbolag endast verksam i Sverige där risken för kränkningar är relativt låg jämfört med andra länder enligt aktörer som Transparency International och Världsbanken. I Infreas riskanalys bedöms inte detta som en väsentlig risk men det hindrar oss inte från att kontinuerligt utvärdera frågan. Inga fall av kränkningar av mänskliga rättigheter har kommit till vår kännedom under 2022.

Infrea har nolltolerans mot korruption och mutor. Infrea med dotterbolag verkar i Sverige där risk relaterat till korruption och mutor är relativt låg jämfört med andra länder. I Infreas riskanalys ingår dock risk för oetiskt agerande, som en av hållbarhetsriskerna. I Uppförandekoden framgår att arbete ska präglas av hög affärsmässig etik och anställda ska följa de lagar och regler som styr affärsrelationer. Alla Infreas anställda ska ta del av Uppförandekoden vid nyanställning och känna till hur de rapporterar potentiella oegentligheter. Inga fall av mutor och korruption har uppmärksamats under 2022.

Utfall affärsetiskt agerande 2022

I den under 2022 inrättade visselblåsarstruktur som på ett enklare sätt tillåter rapportering av möjliga kränkningar av mänskliga rättigheter, etiska överträdelser, mutbrott eller andra oegentligheter, har inga fall rapporterats under perioden. Svarstiden vid anmälda ärenden ska understiga tre veckor.

Miljö

Som industrigrupp med verksamhet inom mark- och anläggningsarbete samt vatten- och avloppsområdet har Infrea genom dotterbolagen en betydande påverkan på miljön, där vårt främsta fokus och påverkan ligger inom material- och avfallshantering.

Miljöarbetet styrs och genomförs på lokal nivå i varje dotterbolag. För att bidra till en gemensam lägstanivå på miljöområdet har Infrea etablerat tre gemensamma nyckeltal för att möjliggöra styrning och uppföljning inom området. Därtill gäller de principer som fastställts i Infreas Miljöpolicy och Infreas Uppförandekod vilka gäller samtliga koncernbolag och anställda. Dessa principer anger att samtliga bolag ska arbeta med miljöfrågor och göra val som bidrar till en ekonomiskt försvarbar och hållbar utveckling av samhället. Alla dotterbolag ska ha ett eget ledningssystem där miljö ingår. I uppdrag ska Infreas bolag alltid överväga material som är energisnåla, återvinningsbara och miljövänliga. Anläggningar bör utformas med hänsyn tagen till kretsloppsprincipen och vad som är genomförbart utifrån tekniska, ekonomiska och ekologiska ramar.

Koncernbolagen är vana vid strikta krav på miljö och säkerhet där försiktighetsprincipen och minimering av miljörisker är en självklar del av verksamheten. Flera av Infreas dotterbolag omfattas av tillstånds- och anmälningsplikt enligt Miljöbalken eller annan lagstiftning. Samtliga innehar enligt styrelsens bedömning nödvändiga tillstånd och licenser och utför sin verksamhet i enlighet med gällande miljölagstiftning.

Risker inom miljöpåverkan

En identifierad risk i analysen var att ej efterleva lagar och regler. En konsekvens av att inte efterleva dessa skulle kunna innebära en förlust av miljötillstånd hos något av Infreas dotterbolag. Det skulle

utgöra en betydande risk för koncernens finansiella resultat om det inte hanteras på det sätt som krävs. Genom att på ett ansvarsfullt sätt bevara, utveckla och underhålla existerande infrastruktur kan Infrea minska denna påverkan och bidra till ett hållbart samhälle. Infrea mäter därför, från och med 2021, antal miljöolyckor. Inget bolag inom koncernen är för närvarande inblandat i någon miljörelaterad tvist eller är föremål för något krav avseende efterbehandlingsåtgärder eller har ersättningsskyldighet på grund av miljöföroreningar.

Under 2022 rapporterades fyra miljöolyckor, i huvudsak mindre oljeläckage efter brustna hydraulslangar. I samtliga fall skedde sanering lokalt av egen personal med saneringsmedel och uppsamling. Platserna dokumenterades och avrapportering skedde till fastighetsägare.

Koncernens mest väsentliga tillstånd innehas av Cija Tank och omfattar tillstånd för hantering av brandfarlig vara, mottagning och mellanlagring av farligt avfall. Både Cija Tank och Cleanpipe har dessutom tillstånd som omfattar tillstånd för transport av farligt avfall samt övrigt avfall och beställningstrafik för godsbefordran. För att säkerställa väsentliga hållbarhetskrav är både Cija Tank och Cleanpipe kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Asfaltgruppen har av Linköpings kommun fått tillstånd att bedriva anmälningspliktig verksamhet. Detta ställer krav på Asfaltgruppen att till exempel hantera och förvara flytande kemikalier så att inget läckage till mark, grund- och ytvatten kan ske, att regelbundet borttransportera farligt avfall från fastigheten, och att avleda dagvatten från Asfaltgruppens uppställningsplats via en sedimentationsdamm eller motsvarande anläggning. Duo Asfalt har på liknande sätt fått tillstånd av Härryda kommun att bedriva anmälningspliktig verksamhet. Duo Asfalt har därmed krav på sig att till exempel hantera och förvara flytande kemikalier så att inget läckage till mark, grund- och ytvatten kan ske. Även Siljan Schakt Entreprenad bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Tillståndet avser uttag av grus från grustäkter samt transport av avfall och övrigt avfall. På motsvarande sätt bedriver Markentreprenader i Östersund tillståndspliktig täktverksamhet.

Vidare tar Infrea ansvar för att minimera sin negativa miljöpåverkan från resor och transporter. Vid val av transportmedel för tjänsteresor bör hänsyn tas till transportmedlets miljöpåverkan enligt riktlinjer i Personalhandboken. Infrea mäter antal miljöklassade fordon i förhållande till totalt antal fordon och under 2022 uppgår andelen till 22 procent (20), samt kostnad drivmedel i förhållande till omsättning vilket uppgår till 2 procent under 2022.

Utfall miljöpåverkan år 2022

- Fyra miljöolyckor har rapporterats under 2022 (en under 2021)
- Antal miljöklassade fordon i förhållande till total antalet fordon under 2022 uppgick till 22 procent (20 procent 2021)
- Kostnad drivmedel i förhållande till omsättning under 2022 uppgick till 2 procent





Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Infrea AB,
org.nr 556556-5289

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 38-49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 mars 2023

Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor